

## *New Work Reloaded – Best Practices und Lessons Learned zur Transformation der Arbeit*

Egal ob im Hinblick auf den Fachkräfte- oder Arbeitskräftemangel, die Gestaltung des Arbeitsorts, New Leadership oder die Auswirkungen der Digitalisierung – die Arbeitswelt steht vor enormen Herausforderungen. Viele Unternehmen stellen sich diesen Herausforderungen im Sinne des ursprünglichen New-Work-Ansatzes von Frithjof Bergmann: „Die Arbeit muss dem Menschen dienen und nicht umgekehrt!“. Es gilt, Arbeit besser und menschenzentrierter und letztlich attraktiver zu organisieren. Hierbei stellt sich heraus, dass die Aufgaben vor dem Hintergrund realer wirtschaftlicher und unternehmerischer Gegebenheiten sogar größer sind als gedacht. Es gilt nicht nur, die Menschen in Remote Work und im Homeoffice zu führen und zu binden, sondern vielmehr alle Arbeitskräfte – auch in Produktion und personen- sowie körpernahen Tätigkeiten – mitzunehmen und Arbeit besser und zukunftsfest zu gestalten.

In der FOM-Edition (Springer Gabler) soll dazu ein Sammelband in deutscher Sprache erscheinen. Ziel dieses Sammelbandes ist es, die vielfältigen praxisorientierten Forschungsströmungen an der FOM zu den Themenbereichen New Work und Transformation der Arbeit zu bündeln und Synergien zu nutzen. Ein Fokus soll dabei auf der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen liegen. Außerdem steht anwendungsorientierte Forschung zu Auswirkungen auf Unternehmen, Beschäftigte und die Gesellschaft durch die Veränderung der Arbeitswelt im Mittelpunkt.

### Themenfelder des Sammelbands könnten sein

- Menschzentriertes Workforce-Management in der Produktion
- Nutzung von Dritten Arbeitsorten (Coworking Spaces) als Alternative zum Homeoffice
- New Leadership – Auswirkung der Selbstorganisation
- Umgang und Lösungsansätze zu Spannungsfeldern (Paradox Thinking) – Profit vs. Purpose, Mindset vs. Management, Exploitation vs. Exploration
- New Work im Kontext von Start-up und Gründung – Sustainability Mindset
- Ansätze zu New Work im Dienstleistungssektor (z.B. Gesundheitswesen) vor dem Hintergrund der Organisationsentwicklung – Chancen, Piloten, Probleme
- Bedeutung informeller Strukturen – Hierarchie vs. Holokratie
- Lösungsansätze für Fach- und Arbeitskräftemangel: New Work als Ansatz für Talent und Retention Management (Best Practice, Lessons Learned)
- New Work im Recruiting: Purpose/Sinn als neues Element in Stellenanzeigen
- New Work und Vergütung – neue Anreize, Transparenz, Fairness

Praxisrelevanz und Anwendungsbezug sollen in den Beiträgen im Vordergrund stehen. Idealerweise handelt es sich um Beispiele aus unterschiedlichen Branchen mit Handlungsempfehlungen, Betrachtungen von Erfolgsfaktoren und insbesondere Darstellungen von Lessons Learned. Beiträge unterschiedlichster Methodik zwischen qualitativer und quantitativer Analyse sind willkommen.

# Call for Papers

Sammelband bei Springer Gabler



## *New Work Reloaded – Best Practices und Lessons Learned zur Transformation der Arbeit*

### Geplant ist folgende Gliederung

- Einführung und Bedeutung von New Work vor dem Hintergrund der Transformation der Arbeit
- Anwendungsorientierte Lessons Learned zu erfolgreichen Entwicklungen bis hin zu New Work
- Anwendungsorientierte Lessons Learned zu Problemen und Herausforderungen bei der Implementierung von New-Work-Maßnahmen
- Herausforderungen bei der Messung von New Work und deren Wirkung
- Zukünftige Handlungsfelder in der Praxis

### Einreichung von Abstracts und Zeitplanung

Der Sammelband soll im Herbst 2024 erscheinen. Für die Erstellung gelten folgende Eckdaten:

- bis 30.09.2023: Zusendung des einseitigen Abstracts inkl. Keywords (max. 2.000 Zeichen)
- bis 31.10.2023: Rückmeldung über die Aufnahme und Zusendung weiterführender Informationen
- bis 15.01.2024: Einreichung der Beiträge (25.000–35.000 Zeichen)

Wir freuen uns auf die Einreichung Ihres **Abstracts bis zum 30.09.2023** an [karin.marchand@fom.de](mailto:karin.marchand@fom.de) und/oder [axel.minten@fom.de](mailto:axel.minten@fom.de).

Für Rückfragen stehen Ihnen die Herausgebenden gerne zur Verfügung.

Prof. Dr. Axel Minten, Professor für Kommunikation und Personalwesen an der FOM Hochschule in Aachen, New Work Specialist, Trainer, Berater und System. Business Coach

Prof. Dr. Karin Marchand, Professorin für Unternehmensführung und Personal an der FOM Hochschule in Hamburg, Business Coach, Trainerin und Beraterin für New Work insbesondere alter(n)sgerechtes Arbeiten